

Input CNV/FNV, via (10)(2e)

CNV

CNV deelde onze voorlopige analyse: beetje gekke maatregel als je weet dat een gemiddelde extra dienst veel meer oplevert. Aan de andere kant heeft de motie ook verwachtingen opgewekt. Dus niets doen is dan ook raar.

Stel als je dan iets doet: kan iets anders dan geld niet een mooiere waardering zijn? Komt meer in richting van wat (10)(2e) had bedacht. Kunnen we ook restaurant bon van maken (10)(2e)

Verder vooral zo simpel mogelijk houden. Daarover geen sterke voorkeuren. Zou via werkgevers kunnen, of richting medewerkers rechtstreeks. In beide gevallen is iedere afbakening echt lastig.

FNV

Een bonus van bijv (10)(2e) euro is een raar gebaar. De cao biedt al genoeg mogelijkheden voor extra beloning. Als je al wat zou doen beloon dan alleen de mensen die echt extra werken. Bijv door de vergoeding van extra diensten te verdubbelen (iedere cao zal hiervoor een artikel hebben). Dit is makkelijk te administreren omdat werkgevers die extra diensten ook bijhouden en houdt het gericht op de mensen die extra werken.

Verder zijn de zorgen van de FNV

- Zorg dat ziekenhuizen voldoende financiering krijgen (heeft (10)(2e) al geregeld (10)(2e))
- Focus eerst op extra inzet van eigen personeel, in plaats van externe vrijwilligers.
- en verder wat we deze week al hadden gekregen.

Input werkgevers: uit mail BoZ:

Van: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@vgn.nl>

Datum: zondag 22 maart 2020 om 12:24

Aan: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@actiz.nl>, (10)(2e) (10)(2e) - NFU <(10)(2e)@NFU.nl>, (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>, (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@brancheorganisatieszorg.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@vgn.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@nvz-ziekenhuizen.nl>

CC: (10)(2e) - NFU <(10)(2e)@nfu.nl>, (10)(2e) - NFU <(10)(2e)@nfu.nl>

Onderwerp: RE: drietal aandachtspunten m.b.t. bonus

(10)(2e)

Lijkt me samenvattend de juiste insteek.

En dan met zo min mogelijk administratieve verantwoordingsbelasting.

Misschien nog opmerken dat de medewerkers binnen het sociaal domein niet worden vergeten.

Intern bij ons werd opgemerkt dat zorgkantoren en zorgverzekeraars een lumpsum voor de bonus kunnen geven en dat ook gemeenten zonder problemen extra geld aan zorgaanbieders kunnen geven, hiervoor is geen extra regelgeving nodig

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e)
(10)(2e) - *aandachtsgebied Arbeidszaken*



T: (10)(2e)
(10)(2e) (10)(2e)
E: (10)(2e) @vgn.nl

Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland
Oudlaan 4, 3515 GA Utrecht
Postbus 413, 3500 AK Utrecht

WÁT EEN VAK

Wat wordt jouw beroep in de gehandicaptenzorg? www.wateenvak.nl

Van: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@actiz.nl>

Verzonden: vrijdag 20 maart 2020 18:34

Aan: (10)(2e) (10)(2e) - NFU <(10)(2e)@NFU.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>;

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@brancheorganisatieszorg.nl>; (10)(2e) (10)(2e)

<(10)(2e)@vgn.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>; (10)(2e)

<(10)(2e)@vgn.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@nvz-ziekenhuizen.nl>

CC: (10)(2e) - NFU <(10)(2e)@nfu.nl>; (10)(2e) - NFU

<(10)(2e)@nfu.nl>

Onderwerp: Re: drietal aandachtspunten m.b.t. bonus

Hoi,

Vanuit onze kant:

- Bonus zou nu eigenlijk geen prioriteit moeten hebben (maar ja TK wil het...)
- Als een bonus dan voor iedereen, dit ter beoordeling van zorgorganisaties (primair proces, ondersteuning, ZZP, etc)
- Bonus niet pensioengevend
- Bonus in vorm netto uitkering of cheque Geen gedoe met belasting etc.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e) team Arbeid



branchevereniging van zorgorganisaties

verpleeghuiszorg | zorg thuis | revalidatie en herstel | jeugd.

(10)(2e) @actiz.nl | (10)(2e) | Oudlaan 4, 3515 GA Utrecht | www.actiz.nl



[Disclaimer e-mail](#) [Privacy statement](#)

Van: (10)(2e) (10)(2e) - NFU <(10)(2e)@NFU.nl>

Datum: vrijdag 20 maart 2020 om 16:51

Aan: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>, (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@actiz.nl>, (10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@brancheorganisatieszorg.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@vgn.nl>, (10)(2e)

(10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@vgn.nl>, (10)(2e) (10)(2e)

<(10)(2e)@nvz-ziekenhuizen.nl>

CC: (10)(2e) - NFU <(10)(2e)@nfu.nl>, (10)(2e) - NFU

<(10)(2e)@nfu.nl>

Onderwerp: drietal aandachtspunten m.b.t. bonus

Beste collega's,

M.b.t. bonus zou ik voorstel en kader van VWS eerst willen afwachten.

Bloemen kunnen gewoon om niet worden opgehaald daar ze anders worden door gedraaid.

Initiatieven hiertoe worden al ondernomen.

Ik heb naast eerdere genoemde punten als timing volgende drie aandachtspunten m.b.t. bonus:

Verdeling mogelijke financiële bonus

Met een aantal bestuurders en dir. P&O hierover gesproken uitgaande dat als het doorgaat de zorginstelling over de verdeling gaat.

Er zijn twee zienswijzen:

1. Al het personeel in gelijke mate laten delen; er zijn nu tal van staf mensen, facilitair en HR functionarissen bezig met aanpassing van de organisatie om de IC capaciteit uit te breiden etc.

Straks zal de druk op (IC-)verpleegkundigen en medisch specialisten hoog zijn (vergelijkbaar met wat zich nu in de Brabantse ziekenhuizen afspeelt). Er zijn ook schoonmakers, beveiligers etc. wiens werk een andere invulling krijgt. Iedereen is nodig en draagt bij (soms op andere momenten piek belasting) en derhalve geen onderscheid maken.

2. Bonus beperken tot de patiëntgebonden functies die straks in de "frontlinie" staan.

In geval van een financiële bonus besloten om als umc's liefst één lijn te trekken.

Wij zouden graag willen vernemen hoe jullie hiernaar kijken en of jullie als het zover is ook vakbonden hierover willen consulteren/informereren.

Bonus al dan niet behorend tot pensioengrondslag

Mijn collega (10)(2e) en ik hebben zojuist overleg afgerond met de secretaris/actuaris van het ABP-bestuur, die ook bij de Pensioenkamer zit.

Wij hebben bepleit dat als de bonus er komt dit een uitkering van derden is en niet van de werkgever. De werkgever is niet meer dan een doorgeefluik.

Hierbij hebben we gekeken naar het ABP pensioenreglement en het is de vraag hoe je het wil interpreteren.

ABP komt hierop terug maar gaf ook aan dat het wenselijk zou zijn wanneer PFZW en ABP in dezen hetzelfde handelen.

Het is wellicht raadzaam om ook contact te leggen met het bestuursbureau van PFZW hieromtrent.

Uitkering bruto of netto

Zoals eerder aangegeven hangt het van speciale regelgeving van de minister van Financiën af of de bonus netto kan worden uitkeerd. Zou dan naast feit dat werkgever niet inhoudingsplichtig is ook niet moeten worden meegenomen bij de inkomstenbelasting.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e) Arbeidsvoorwaarden



NEDERLANDSE FEDERATIE VAN
UNIVERSITAIR MEDISCHE CENTRA

Oudlaan 4 | Postbus 9696, 3506 GR UTRECHT

T (10)(2e) | M (10)(2e) | (10)(2e)@nfu.nl

T (10)(2e) | www.nfu.nl

Van: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>

Verzonden: vrijdag 20 maart 2020 12:22

Aan: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@actiz.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
<(10)(2e)@brancheorganisatieszorg.nl>; (10)(2e) (10)(2e) - NFU <(10)(2e)@NFU.nl>; (10)(2e)
<(10)(2e)@vgn.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>; (10)(2e)

< (10)(2e) @vgn.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @nvz-ziekenhuizen.nl>
Onderwerp: RE: bonus

Klopt, dank dat je dit oppakt (10)(2e)!!

Van: (10)(2e) (10)(2e) < (10)(2e) @actiz.nl>
Verzonden: vrijdag 20 maart 2020 12:20
Aan: (10)(2e) (10)(2e) < (10)(2e) @ggz nederland.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
 < (10)(2e) @brancheorganisatieszorg.nl>; (10)(2e) (10)(2e) - NFU <(10)(2e)@nfu.nl>; (10)(2e)
 < (10)(2e) @vgn.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @ggz nederland.nl>; (10)(2e)
 < (10)(2e) @vgn.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @nvz-ziekenhuizen.nl>

Onderwerp: Re: bonus

Eens (10)(2e)

En ja het is nog maar net begonnen..... Dus timing is wel een ding. TK dringt aan op bonus maar eigenlijk zouden we daar nu niet onze tijd aan hoeven te besteden. Een schouderklopje doet wonderen. Daar is nog nooit iemand ziek van geworden*

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e) team Arbeid



branchevereniging van zorgorganisaties
 verpleeghuiszorg | zorg thuis | revalidatie en herstel | jeugd

(10)(2e) @actiz.nl | (10)(2e) | Oudlaan 4, 3515 GA Utrecht | www.actiz.nl



[Disclaimer e-mail](#) [Privacy statement](#)

Van: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>
Datum: vrijdag 20 maart 2020 om 12:10
Aan: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@actiz.nl>, (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
 <(10)(2e)@brancheorganisatieszorg.nl>, (10)(2e) (10)(2e) - NFU <(10)(2e)@nfu.nl>, (10)(2e)
 <(10)(2e)@vgn.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>, (10)(2e)
 <(10)(2e)@vgn.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@nvz-ziekenhuizen.nl>
Onderwerp: RE: bonus

Hallo (10)(2e)

Voor het vervolgoverleg volgende week met VWS over de bonus:

Korte toets bij een paar collega's leert dat (10)(2e) euro niet direct ervaren wordt als een grote blijk van dankbaarheid en je dan beter bloemen oid kunt regelen.

Ten tweede is de timing van belang. We staan (mogelijk) pas aan het begin van de crisis, is dit het dan voor de hele crisis of zit er nog meer in het vat?

Groet, (10)(2e)

Van: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@actiz.nl>
Verzonden: donderdag 19 maart 2020 11:18
Aan: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@brancheorganisatieszorg.nl>; (10)(2e) (10)(2e) - NFU
 <(10)(2e)@nfu.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@vgn.nl>; (10)(2e)
 <(10)(2e)@ggznederland.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>; (10)(2e)
 <(10)(2e)@vgn.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@nvz-ziekenhuizen.nl>
CC: Team Arbeid <(10)(2e)@Actiz.nl>; ActiZ Corona <(10)(2e)@actiz.nl>
Onderwerp: Re: bonus

Hoi,

Inmiddels contact gehad met VWS. Volgende voorstel gedaan: Mogelijkheid extra bonus voor zorgpersoneel creëren. Bijvoorbeeld € (10)(2b). Aan zorgorganisaties overlaten aan wie bonus verstrekt wordt en daarbij ook denken aan ondersteunend personeel, zzp-ers etc. Vertrouw erop dat zorgorganisaties dit naar eer en geweten doen. Geen ingewikkelde verantwoording. VWS financiert.

Opties worden uitgewerkt. Waarschijnlijk volgende week een concreet voorstel. Ik word op de hoogte gehouden van de voortgang.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) 0/2 (10)(2e)

(10)(2e) team Arbeid

(10)(2e) @actiz.nl | (10)(2e) | Oudlaan 4, 3515 GA Utrecht | www.actiz.nl

[Disclaimer e-mail](#) [Privacy statement](#)

Van: (10)(2e) 0/2 (10)(2e) <(10)(2e) @actiz.nl>

Datum: donderdag 19 maart 2020 om 09:16

Aan: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @brancheorganisatieszorg.nl>, (10)(2e) (10)(2e) - NFU

<(10)(2e) @nfu.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @vgn.nl>, (10)(2e)

<(10)(2e) @ggznederland.nl>, (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @ggznederland.nl>, (10)(2e)

<(10)(2e) @vgn.nl>, (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @nvz-ziekenhuizen.nl>

CC: Team Arbeid <(10)(2e) @Actiz.nl>

Onderwerp: Re: bonus

Ik ben inmiddels ook benaderd. Heb vanochtend overleg met VWS. We moeten nu 'gewoon' de cao blijven toepassen lijkt mij.

Mijn lijn: nu alle prioriteit aan continuïteit van de zorg. Als je al wat extra's wilt doen hou het dan simpel. Bijvoorbeeld ergens in mei een extra uitkering van X voor alle zorgmedewerkers. Eens of hebben jullie andere suggesties?

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) 0/2 (10)(2e)

(10)(2e) team Arbeid



(10)(2e) @actiz.nl | (10)(2e) | Oudlaan 4, 3515 GA Utrecht | www.actiz.nl



[Disclaimer e-mail](#) [Privacy statement](#)

Van: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@brancheorganisatieszorg.nl>

Datum: donderdag 19 maart 2020 om 08:47

Aan: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@actiz.nl>, (10)(2e) (10)(2e) - NFU <(10)(2e)@nfu.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@vgn.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>, (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@vgn.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@nvz-ziekenhuizen.nl>

Onderwerp: bonus

Beste Collega's,

"Een motie om zorgpersoneel een bonus te geven voor hun extra inzet bij de aanpak van het coronavirus kreeg de unanieme steun van de Kamer."

Interessant. Ik ben gisteren gebeld door (10)(2e) (VWS) die vroeg of je boven het cao niveau mocht uitbetalen. Ik heb hem het standaard karakter van de cao uitgelegd.

Het raakt natuurlijk ook aan de ova. Wellicht worden anderen ook door VWS benaderd hierover.

Met vriendelijke groeten,

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)